

● 管理方針

本校校務六年發展計畫與聯合國 SDGs 鏈結，且呼應利害關係人關注之重大及中度議題並對應 GRI 重大主題制定管理方針，由各責任單位以具體策略與行動各盡其責，以達成永續治理、環境永續及社會共榮等永續發展面向的短、中、長程目標。

校務六年發展計畫與聯合國 SDGs 鏈結一覽表

永續發展面向	永續治理 (G)			環境永續 (E)						社會共榮 (S)					
	永續經營	教與學	研究與產學	6.3		6.5		7.1		11.6		12.2		12.4	
對應 SDGs	4.7 16.2 16.7	3.4 4.7	4.4 4.7 8.6 17.16	6.3 6.5 7.1 11.6 12.2 12.4 12.5 13.1 13.2 13.3 15.4 15.5	1.4 4.3 4.5 11.A 12.B 17.2 17.17										
對應之重大主題	G101 校園建設 G102 師資質量 G103 安心就學			GRI303 水與放流水 GRI304 生物多樣性 GRI306 廢棄物	GRI 413 當地社區 GRI 418 客戶隱私 S101 全球夥伴 S102 永續通勤 S103 校園安全										
呼應之重大及中度議題	G02 財務管理 G04 學術倫理 G13 COVID-19 因應措施	G06 基礎建設與軟硬體設施 G07 教學品質 G10 學生身心健康 G11 永續教育	G08 職涯發展與產學合作 G12 學術績效	E01 氣候變遷治理與行動 E02 節能管理 E03 再生能源 E04 廢棄物回收再利用 E06 水資源管理與利用 E07 保護及復育生物多樣性 E09 國土保育與災害防救	S01 教育資源共享 S03 社會鏈結 S04 大學社會責任與在地共榮 S05 全球夥伴關係 S06 校內外交通 S07 校園環境與安全 S08 資訊安全										
行動方案	行動方案一：「啟迪智慧 深化技職」 行動方案二：「人才培育 成就學生」 行動方案四：「學生品德養成與職涯發展」 行動方案六：「研究發展與產學合作」 行動方案八：「提升閱讀品質 建構藝文校園」 行動方案九：「推動生活數位化 建置雲端整合服務」 行動方案十：「革新行政作業 提升行政效能」			行動方案七：「邁向世界頂尖綠色大學」 行動方案九：「推動生活數位化 建置雲端整合服務」 行動方案十：「革新行政作業 提升行政效能」	行動方案一：「啟迪智慧 深化技職」 行動方案三：「立足臺灣 放眼國際」 行動方案五：「延續卓越成就 善盡社會責任」										
2021-2026 年校務發展計畫發展目標與主軸	國際一流的農業科技大學	培育專業化、國際化、全人化之人才	深化及強化理論與實務整合、跨域與創新，發展與精進熱帶農業特色，豐富產學合作成效	生態產業及永續經濟，強調產業與生態共生共榮、經濟與環保生態互利共生						培育白金社會相關產業之人才；強化國際合作及學術交流，提升國際競爭力					

呼應之重大及中度議題與管理方針 - 永續治理 (G-1)

■ 全部達成 □ 部分達成 囟 未達成

永續發展面向	校務營運 (G-1)		
	G02 財務管理	G04 學術倫理	G13 COVID-19 因應措施
呼應之重大及中度議題			
政策 / 承諾	1. 積極提高自籌收入比重，爭取教育部、政府部門、私人企業計畫、開設推廣教育課程及積極募款以擴大收入，有效強化預算管理及提升營運效能。 2. 強化內部控制及落實內部稽核功能，管控各項內部控制機制暨降低風險。 3. 強化本校校務基金管理運用、增加校務基金價值及改善營運績效、確保其內部控制制度持續有效運作。 4. 訂定「學術倫理管理及自律規範」，建立學術倫理教育機制，落實學術涵養，確保學術活動之合宜及合法性。 5. 提升行政與學術效能，建構優質教學、研究、學習及輔導與服務之永續校園。		
目標與現有作為	1. 訂定校務六年發展計畫，並滾動式修正。 2. 依據組織規程設立各委員會，順利運作校務，積極與利害關係人溝通。 3. 落實預算執行與管考，增強內控機制及財務公開。 4. 透過專業評鑑機構實施校務類評鑑及專業類系所評鑑，進行 PDCA 分析，持續改善辦學績效，確保目標達成。 5. 辦理學術、研究倫理課程，成立「違反教師倫理審理小組」，並籌組研究倫理聯盟共同推動研究倫理相關事務。 6. 因應 COVID-19 訂定各種校園應變措施，以維護校園安全，確保學生就學不中斷。		
責任與制度	主計室、秘書室、人事室、推廣教育處		
資源	政府補助收入、自籌收入及捐款		
申訴機制	校長信箱、評鑑辦公室信箱、人事室信箱		
具體策略與行動	1. 財務收入來自政府補助及自籌收入（如學雜費、教育部競爭型計畫、政府部門研發及產學計畫、私人企業建教合作計畫、開設各項推廣教育課程、提升場地設備管理及技轉權利金，企業與校友募款等收入），2022 年總收入較 2020 年增加 3%。 2. 本校校務基金稽核小組 2021 年召開 2 次稽核小組會議，挑選 12 項稽核項目；2022 年召開 4 次稽核小組會議，挑選 16 項稽核項目，進行實地訪查。 3. 2022 年通過 IEEET 評鑑（農學院、工學院、人社學院）。2022 年師資培育中心經財團法人高等教育評鑑中心基金會「2022 年度下半年大專校院師資培育評鑑」六大評鑑項目認可結果均為「通過」。2022 年管理學院通過國際商學院促進協會（AACSB）國際認證，躋身全球前 6% 商管學院行列。2022 年參加世界大學星級評等（QS Stars Rating），整體績效評比結果獲四顆星（Very Good）的認證。 4. 本校除透過會議、社群媒體、學校網頁、學校信箱 / 電話等外，並利用報紙、雜誌、電視等平面及電子媒體等管道與不同利害關係人溝通，2021-2022 共辦理 265 場次成果發表會。 5. 108-110 學年度本校開設學術倫理及研究倫理課程 36 場次、達 75 小時。 6. COVID-19 疫情期間推動導師關懷輔導機制，適時關心學生狀況，服務 161 人次、視訊會談 74 人次、電話關懷：190 人次。		
2021-2022 年目標達成度	1. 可用資金：2021 年 109,857 萬元 囟、2022 年 88,618 萬元 囟。（改善方案） （資訊重編：2020 報告書可用資金誤植為總收入金額，應更正為 2019 年 135,555 萬元、2020 年 122,544 萬元） 2. 違反學術倫理案件：2021 年 0 件 ■、2022 年 0 件 ■。		
短程目標（2023-2024 年）	2023 年可用資金 100,000 萬元。 2024 年可用資金 110,000 萬元。	2023 年違反學術倫理案件 0 件。 2024 年違反學術倫理案件 0 件。	2023 年因疫情，就學中斷 0 人。 2024 年因疫情，就學中斷 0 人。
中程目標（2025-2026 年）	落實內部控制及內部稽核功能，確保校務永續營運，維持無違失案例目標。	持續推動學術倫理及智慧財產權保護教育，落實學術涵養，確保學術活動之合宜及合法性，維持無違反學術倫理案。	因應疫情實際情況，協調並有效整合全校資源，落實各項防疫措施，提供師生能安心教育與學習的環境，維持無就學中斷。
長程目標（2027-2033 年）	以永續發展為前瞻策略，成為培育永續發展頂尖人才之技職教育翹楚。		

呼應之重大及中度議題與管理方針 - 永續治理 (G-2)

■ 全部達成 □ 部分達成 ☒ 未達成

永續發展面向	教與學 (G-2)			
	呼應之重大及中度議題	G06 基礎建設與軟硬體設施	G07 教學品質	G10 學生身心健康
政策 / 承諾	1. 建置完善基礎建設與軟硬體設施。 2. 推動創新教學模式課程，內容納入跨域與產業實務及永續等元素。 3. 鬆綁教學規定及訂定獎勵制度，以鼓勵及提升教學與研究成效。 4. 開放多元入學管道及推展完善的助學措施，協助經濟不利學生安心就學。			
目標與現有作為	1. 更新與充實教學設施及空間，完善跨領域教學設備與建築。 2. 改善圖書館軟硬體，建置溫馨閱讀環境，推動圖書資源共享及厚實數位圖書資源。 3. 開設專業、共通與跨域職能培力課程，培育具有人文與專業素養、創意與國際觀及關懷社會人才，並縮小學用落差。 4. 推動教師彈性薪資及多元升等。 5. 提高公共性完善助學輔導機制，建立性別平等之教育資源與環境，維護師生身心健康。			
責任與制度	教務處、總務處、人事室、國際事務處、國際學院、通識教育中心、語言中心。			
資源	政府補助收入、自籌收入及高教深耕計畫經費。			
申訴機制	校長信箱、教務處信箱、人事室信箱、總務處信箱、秘書室信箱。			
具體策略與行動	1. 更新與充實教學設施，完善教學設備與建築，新建智慧農機中心、永續研發中心及水產養殖保種中心。 2. 110 學年度啟用「愉·瑜·踰 創意發想中心」、「Lagoon 書屋」及「Lamigo 花房」建置溫馨閱讀環境。 3. 達人學院開設跨域微課程，109 學年度 80 門課、110 學年度 5 個學堂、110 門課。 4. 推動教師彈性薪資及多元升等，獎勵優秀人才、產學合作績效研究、教學特優教師、傑出貢獻特聘教授及優良導師等。 5. 提高公共性完善助學輔導機制，優待經濟不利學生報名費、保障入學就讀機會、提供獎補助等，多管道經費支持弱勢學生。			
2021-2022 年目標達成度	1. 軟硬體設施經費支出：2021 年 37,198 萬元 ■、2022 年 11,403 萬元 ☒。(改善方案) (資訊重編：2020 報告書金額誤植 - 軟硬體設施經費支出，應更正為 2019 年 22,499 萬元、2020 年 32,360 萬元) 2. 教師成長研習活動：109 學年度 70 場、2,544 人次參加 □ (改善方案)、110 學年度 133 場、4,880 人次參加 ■。 3. 輔導 - 個別晤談：109 學年度 2,996 人次 ■、110 學年度 2,733 人次 ■。 4. 弱勢學生獎助學金：109 學年度 11,539 人次、19,460 萬元 ■、110 學年度 11,548 人次 ☒、19,721 萬元 ■。			
短程目標 (2023-2024 年)	軟硬體設施經費支出 2023 年增加 1% (12,500 萬元)。 2024 年增加 1% (13,700 萬元)。	教師成長研習活動 2023 年增加 3 場。 2024 年增加 5 場。	輔導相關活動每學期至少 10 場次。 健康促進活動人次： 2023 年度預計 2,550 人次參加。 2024 年度預計 2,600 人次參加。	鼓勵教師執行永續相關計畫經費，每年增加 1% 以上。
中程目標 (2025-2026 年)	積極增加自籌款收入及政府補助款，用於推廣校園環境永續發展，維持校園每年環境永續預算總額佔年度預算 50% 以上。	優化師資質量降低生師比 111 學年度 21.5 112 學年度 21.4	專輔人員參與各類專業研習每年度至少 20 小時。 維護學生身心健康，學生輔導性質活動每年辦理 10 場次。	鼓勵教師執行永續相關計畫經費，每年增加 1% 以上。
長程目標 (2027-2033 年)	注重永續教育，豐富教學資源、厚實教師知能，達成培育未來熟知碳權世界人才之場域。			

呼應之重大及中度議題與管理方針 - 永續治理 (G-3)

■ 全部達成 □ 部分達成 ☒ 未達成

永續發展面向	研究與產學 (G-3)		
呼應之重大及中度議題	G08 職涯發展與產學合作		G12 學術績效
政策 / 承諾	1. 建立實務性產學合作的校園環境，增進教師從事產學合作的成效。 2. 跨域整合將本校研究開發之成果或經驗，技術移轉加值於產業界及商品化。 3. 鬆綁法規制度，結合校內外資源，提升實務研究能量。 4. 強化學生實作能力，協助學生提早體驗職場。		
目標與現有作為	1. 成立跨系院教學團隊及提升教師產業實務經驗並落實於課程。 2. 推動永續相關產官學計畫，跨域整合將研發成果加值於產業界及商品化。 3. 全面執行校外實習，跨領域專業證照培訓。 4. 落實職涯輔導，強化職能職種性向探索，順利就業。		
責任與制度	教務處、研發處、各學院、職涯發展處。		
資源	政府補助收入、自籌收入及教育部、政府部門、私人企業計畫經費。		
申訴機制	校長信箱、研發處信箱、人事室信箱。		
具體策略與行動	1. 推動教師團隊參與跨領域研究團隊計畫，產學鏈結類型：37 案、強化學生跨域實作類型：18 案，強化師生跨領域研發及產學合作、專利及技轉及新進教師之研究能量。 2. 建立跨領域研究團隊補助制度，籌組 59 隊、執行教師 1,131 人次參與計畫，強化教師跨領域研發及產學合作量能。 3. 設立跨界跨域產業聯盟平台，協助教師籌組 55 組研發團隊，教師 172 人次帶領學生 190 人次將研究能量推廣至鄰近學校及產業。 4. 推動教師赴業界深耕，強化產學鏈結，落實技職教育務實致用特色，實踐在地社會責任。 5. 建置 29 個實習場廠，達 120 公頃，提供各學院學生實作及技能培育。		
2021-2022 年目標達成度	1. 辦理職種說明校友分享系列講座：109 學年度 15 場、862 人次參加 ■、110 學年度 22 場、865 人次參加 ■。 2. 產官學研合作計畫金額：2021 年 62,664 萬元 ■、2022 年 79,924 萬元 ■。		
短程目標 (2023-2024 年)	每年應屆畢業生畢業前修習校外或校內實習課程者比例達 100%。	跨領域專業證照： 每年考取證照：1,500 張。	辦理職涯輔導及就業輔導活動 每年 200 場次； 每年 3,000 人次參加。 執行產官學研合作計畫金額增加 1%。
中程目標 (2025-2026 年)	積極與海內外廠商合作，進行產學合作，提供學生優質的校內外實習環境，每年應屆畢業生畢業前修習校外或校內實習課程者比例達 100%。 加強學生輔導工作，提升學生就業力，每年畢業生就業率達 90% 以上。		執行產官學研合作計畫金額增加 1%。
長程目標 (2027-2033 年)	完善職涯輔導，建構教師支持系統，成為培育產業大師及契合社會所需人才之搖籃。		

呼應之重大及中度議題與管理方針 - 環境永續 (E)

■ 全部達成 □ 部分達成 ☒ 未達成

永續發展面向	環境永續 (E)			
呼應之重大及中度議題	E02 節能管理 E03 再生能源	E01 氣候變遷治理與行動 E06 水資源管理與利用	E04 廢棄物回收再利用 E07 保護及復育生物多樣性	E09 國土保育與災害防救
政策 / 承諾	1. 恪守「塔樂禮宣言」，實踐綠色校園，建構低碳、節能及資訊安全的永續校園。 2. 配合政府 2025 年能源政策，提高校園再生能源設備，以自發自用為目標。 3. 制定校園廢棄物處理政策，落實校園廢棄物減量；推動保護及復育生物多樣性政策。 4. 推動年度「交通安全教育實施計畫」，執行道路安全設施、車輛管理及教育宣導等，訂定永續通勤目標。 5. 設立專責委員會、訂定資安相關政策、制定資安法規，建構資訊安全且優質之智慧校園。 6. 協助地方政府建立社區民眾防救災意識，並提升社區抗災、避災、減災之預防措施，善盡大學社會責任。			
目標與現有作為	1. 成立「永續發展中心」持續研發與整合資源，發展再生能源的採集、儲存與利用。 2. 落實推動節能管理，擬定每年節約能源目標與工作計畫。 3. 落實水資源永續管理，推廣水資源涵養設施、教育及研究；加強節約用水及生活污水回收再利用。 4. 落實環安衛管理系統，力行廢棄物減量、資源回收與循環再利用。 5. 輔導新生騎乘機車方案，設置免費校園公車鼓勵搭乘公眾運輸，減少汽機車數、改善空氣污染，維護師生健康。 6. 落實各項資訊安全控管措施，辦理多場資訊安全與個資法教育訓練。 7. 本校水土保持技術教育中心、災害防救科技研究中心及複合土砂災害防治研究中心協助地方政府災害防救宣導及研究。			
責任與制度	總務處、環境保護暨安全衛生中心、永續發展辦公室、電算中心、水土保持技術教育中心、災害防救科技研究中心			
資源	政府補助收入、自籌收入及教育部、政府部門、私人企業計畫經費			
申訴機制	總務處信箱、環安衛中心信箱、永續辦公室信箱			
具體策略與行動	1. 降低能源使用量，減少溫室氣體排放，碳排放總量 2021 年較 2020 年減少 1,537 公噸。 2. 2021-2022 年投注 3,456 萬元汰換老舊且耗電設備及 1,488 萬元裝設智慧節電設施，致力建構低碳及節能校園。 3. 於智慧農業中心、魚電共生養殖飼料工場、蘑菇工廠、蔬果溫室、8 棟學生宿舍、圖書與會展館及綜合大樓建構太陽能板工程。 4. 推動農業循環經濟，成立「農林副資材循環利用創值開發中心」，協助農民將農業廢棄物，變成具價值的商品。 5. 校園內設置之人工溼地與植生淨化污水處理及循環與利用設施，生活污水「全回收、零排放」。 6. 本校設保育類野生動物收容中心，協助救傷國內野生動物有 45 種計 152 隻。 7. 設校園公車、電動線能巴士、DRTS 智慧預約校園公車、減少機車騎乘，降低交通事故。 8. 導入「ISO27001 資訊安全管理系統」、IT 相關支援服務系統、「BS10012 個人資料管理系統」，確保資訊安全。 9. 至各鄉鎮社區及小學進行防災演練、教育宣導、防災士培訓及水利志工基礎及特殊訓練。			
2021-2022 年目標達成度	1. 本校餐飲業者合格率：109 學年度 99% ■、110 學年度 100% ■。 2. 世界綠色大學評比：2014-2022 年連續 9 年蟬聯台灣 No.1；2022 年亞洲 No.3、世界 No.27，較 2021 年亞洲 No.4 躍升 1 名、世界 No.29 躍升 2 名 ■。 3. 搭乘公眾運輸人次：109 學年度 111,898 人次 ☒、110 學年度 74,633 人次。(改善方案) 4. 辦理資訊安全教育訓練課程：2021 年 8 場、293 人參加 ■、2022 年 9 場、322 人參加 ■。			
短程目標 (2023-2024 年)	1. 節電量： 2023 年 1,000(GJ)、2024 年 1,000(GJ) 2. 使用再生能源 2023 年 26,800(GJ)、2024 年 26,900(GJ)	1. 減緩氣候變遷 2023 年種樹 1,000 棵、2024 年種樹 1,000 棵。 2. 廢棄物回收再利用比率 2023 年及 2024 年達 30% 以上。 3. 2023-2024 年生活污水「全回收、零排放」。 與 2 家企業以上合作推動生態保育。	災害防救產官學合作計畫 2023 年 30 件。 2024 年 30 件。	
中程目標 (2025-2026 年)	積極推動能源查核及使用管理機制，降低能源使用量，每年用電指標 (EUI) 降低 1(EUI)，朝低碳校園目標邁進。	1. 持續推廣水資源涵養設施，加強節約用水及生活污水回收再利用，每年減少次級 (澆灌) 用水量 1%。 2. 非有害廢棄物重量每年減少 1% 3. 成立蝦類保種繁養殖人才培育，保護水域生物。		推廣水土保持，提升農地水土保持專業技術，爭取產官學合作計畫增加 1%，協助地方政府辦理防災宣導活動，助偏鄉貧窮與弱勢族群建構永續家園。
長程目標 (2027-2033 年)	校務發展結合 SDGs，深化永續發展行動，持續實踐聯合國永續發展目標及綠色永續校園，成為台灣綠色大學領頭羊，達到世界綠色大學排名台灣 No.1、亞洲 No.3、世界 No.27。			

呼應之重大及中度議題與管理方針 - 社會共榮 (S)

■ 全部達成 □ 部分達成 ☒ 未達成

永續發展面向	社會共榮 (S)				
呼應之重大及中度議題	S01 教育資源共享 S03 社會連結	S04 大學社會責任與在地共榮	S05 全球夥伴關係	S06 校內外交通 S07 校園環境與安全	S08 資訊安全
政策 / 承諾	1. 攜手利害關係人實踐永續行動，擴大永續力，達社會共榮，邁向永續發展目標。 2. 與企業聯盟，產學合作，產業共創，協助農產業技術向上提升，創造產學雙贏。 3. 鏈結政府與非政府組織，翻轉民衆永續思維，促成政府修法，以達社會共好。 4. 因應少子化趨勢，積極開發高中職潛在生源，共構完善及優質技職教育環境，建置友善職場與安全校園。 5. 引進歐美日等國家先進技術及加強交流，以增進本校研發能量；將本校研發技術成果推廣至新南向及友邦國家。				
目標與現有作為	1. 啟動「大學社會責任實踐計畫」鏈結「高教深耕計畫」，師生組成跨領域團隊走入社區在地實踐，理念融入課程帶領修課學生進行專業服務與實務學習。 2. 國內外校友傳承本校推動永續發展精神，將本校永續品牌擴展至農林漁牧各行各業並發揚光大。 3. 企業 CSR x 學校 USR 與全聯福利中心、達德能源、遠雄人壽等企業合作，共同為生態保育努力，將永續發展力量擴張。 4. 執行「精進技職教育課程分組計畫」，以本校為核心基地，結合 5 所技專夥伴，提升高中職教師專業知能，優化新課綱課程品質。 5. 辦理國際永續課程提供學生主題式合作與互訪，活化及深化本校與國外姊妹校學生交流。				
責任與制度	教務處、學務處、職涯發展處、推廣教育處、校友服務中心、國際事務處、秘書室、院系所學術單位				
資源	政府補助收入、自籌收入				
申訴機制	校長信箱、教務處信箱、跨領域特色發展中心信箱、國際事務處信箱				
具體策略與行動	1. 帶領學生服務性社團利用假日或寒暑假至社區及偏鄉地區進行服務，關懷社會。 2. 成立「大學社會責任辦公室」推動大學社會責任前導型計畫、種子型計畫及萌芽型計畫，2020-2022 年間，計執行 76 案次。 3. 促成畢業校友於農廢資源再利用、永續友善栽培、保存部落傳統特色建築文化、守護山林與環境、沼氣發電及低碳旅宿等永續實踐。 4. 爭取計畫辦理健康、福利服務等活動，照護社區民衆健康。 5. 開設 330 門推廣教育各類實體課程，鼓勵社區民衆終身學習與在地社區共融。 6. 深入屏東與臺東地區 10 所偏鄉暨非山非市高中職學校，組成 10 組跨域課程發展團隊，辦理 20 場教師專業增能工作坊，共支援 52 門高中職特色課程。 7. 利用 UNTA 平台辦理 2 屆永續課程，2021 年聘請 6 校 13 位重量級講師線上開講，2022 年邀請國內外 7 校教師擔任講師。				
2021-2022 年目標達成度	赴海外實習學生：109 學年度 1 人參加 ☒、110 學年度 33 人參加 ☒。(改善方案)				
短程目標 (2023-2024 年)	推廣教育各類實體課程 2023 年課程 100 門。 2024 年課程 100 門。	推動大學社會責任計畫 2023 年 35 案、服務 8,500 人次。 2024 年 40 案、服務 8,500 人次。	赴海外實習學生人數 2023 年 95 人。 2025 年 100 人。	1. 搭乘公眾運輸人次 2023 年 76,000 人次。 2024 年 76,000 人次。 2. 校園安全宣導： 2023 年 42 場。 2024 年 45 場。	資訊安全教育訓練課程 2023 年 10 場、341 人次。 2024 年 10 場、360 人次。
中程目標 (2025-2026 年)	增加辦理各類進修課程 1%，鼓勵社區民衆進修第二專長，提倡終身學習。 增加辦理農業技術輔導諮詢服務場次 1%，強化農場生產管理，提升經濟效益。	持續推動大學社會責任計畫，並拓展至國際實踐場域，藉此擴大本校之國際影響力 (申請教育部國際連結類計畫至少 1 案)，教師及學生參與社團服務人次增加 1%，善盡大學社會責任，與社區共融。	校務基金配合款及積極爭取各單位補助計畫，增加 1% 赴國外實習人數，擴展學生國際視野及實務經驗。	提供便利的大眾運輸工具，供教職員工生搭乘，並辦理相關交通宣導，落實校園交通安全措施，交通事故案件每年降低 1%。	持續辦理多場資訊安全與個資法教育訓練，落實各項資通安全控管措施，建構安全且優質的智慧校園，持續維持個資外洩筆數為 0 件。
長程目標 (2027-2033 年)	發揮大學社會責任，攜手利害關係人，打造更完善的生態及人文共榮之社會。				